

Les syndicats : le facteur compensateur

Entre 1991 et 2000, le Canada et les États-Unis ont connu un développement économique poussé. Malgré les circonstances uniques ayant contribué à l'actuelle récession, il vaut la peine de revenir sur les soi-disant « bons temps » et de se demander qui en a profité, qui non et pourquoi.

Dans presque chaque province, les femmes continuent de gagner moins que les hommes, et les travailleurs immigrés reçoivent des salaires inférieurs à ceux des travailleurs non immigrés. Un récent sondage mené auprès de familles de travailleurs canadiens confirme la nature anti-démocratique de la plus récente période de développement économique.

L'effet positif de la syndicalisation figurait parmi les quelques points positifs de l'étude. Les travailleurs syndiqués du Canada jouissent généralement de salaires plus élevés et l'écart salarial entre les hommes et les femmes ainsi qu'entre les immigrés et les non-immigrés diminue. Le seul facteur ayant plus d'influence sur l'augmentation du revenu familial moyen est l'éducation.

Voici quelques faits saillants de l'étude :

- Les hommes syndiqués travaillant à temps plein gagnent en moyenne 20,71 \$ l'heure contre 18,40 \$ l'heure pour les hommes non syndiqués – un écart de 13 %.
- Les femmes syndiquées travaillant à temps plein gagnent en moyenne 18,70 \$ l'heure contre 14,28 \$ l'heure dans le cas de femmes non syndiquées – un écart de 31 %.
- Au total, 79 % des femmes syndiquées profitent d'un régime de retraite, tandis que c'est le cas de seulement 32 % des femmes non syndiquées.
- De plus, les syndicats contribuent à réduire l'écart salarial entre les travailleurs ayant le moins et le plus d'études. D'autres études indiquent que les travailleurs syndiqués qui détiennent un diplôme d'études secondaires gagnent 26,6 % de plus que les travailleurs non syndiqués comptant la même formation.

Tandis que les travailleurs de partout en Amérique du Nord continuent de chercher de nouvelles façons d'assurer leur survie et de rehausser leur statut professionnel, la représentation syndicale continue d'offrir des solutions. Comme c'est le cas depuis des années, la syndicalisation demeure la clé pour assurer un marché du travail plus solide, plus rémunérateur et moins discriminatoire.

Pour plus de renseignements, prière de consulter le site du Congrès du travail du Canada à l'adresse www.montravail.ca.

11/14/2001 : #11

Etiez-vous au courant
Un bulletin électronique pour les Communicateurs de l'AIM <goiam.org>

