

# EFCA Deletrea la Libertad

Derrotar el Acta del Derecho a Elegir Libremente por el Empleado (EFCA en Ingles) es la prioridad de George Bush, Dick Cheney, el Departamento del Trabajo y casi cada grupo corporativo que presionan a los políticos tales como la cámara de comercio y la Asociación Nacional de Fabricantes (NAM).

¿Por qué? Porque EFCA traería su trabajo de rompe uniones a su terminación. Después que asaltar el sistema que protege el derecho a una elección de unión justa, las corporaciones han tenido la libertad casi total de amenazar, terminar y discriminar ilegalmente contra cualquier empleado que se atrevió ejercitar su derecho legal para formar una unión.

A diferencia del sistema presente, que garantiza un período largo de tiempo entre el comienzo de una campaña y una elección, el EFCA otorgaría la unión la representación en cuanto una mayoría de empleados en una fábrica por medio de la firma de Tarjetas de Autorización indiquen que ellos quieren una unión.

Ya los empleadores no tendrán ese largo periodo de tiempo de montar las campañas ante-unión, campañas de intimidación y el acoso, a menudo empleando las firmas de abogados más sofisticados especialistas en el rompimiento de la Ley y que hacen que parezca que solo le buscan una curva.

De las Campañas organizativas en de Reynolds Tabaco en Winston Salem, NC, y Mercedes Benz en Tuscaloosa, AL, los trabajadores que quisieron formar una unión era sujetos a la vigilancia ilegal, las amenazas y las tácticas sofisticadas de atemorizar que son más apropiadas a una dictadura militar que a la tierra de la libertad y el hogar del valiente.

Vale recordar que EFCA no rompe significativamente ninguna parte nueva de la Ley existente. No agrega substancialmente a los Libros que contienen las leyes sobre organización, ni limita los derechos legales de las corporaciones. EFCA simplemente le da el acceso a los trabajadores americanos a algo ellos han tenido por casi un siglo – el derecho de formar una unión y a negociar colectivamente.

Contacta a tu representante hoy. Dígales que si ellos quieren su apoyo, ellos Le deben estar dando su apoyo al Acta del Derecho a Elegir Libremente por el Empleado (EFCA en ingles).

