



Vive la vida



Martin tenía un sueño
El ferrocarril de Harriet
conducía a la libertad
JFK creía que la denegación
de derechos a una persona
era una amenaza para todos
A Malala le dispararon
porque buscaba una
educación

Desde las épocas del Cilindro de Ciro, en el año 539 a. de C., el mundo se ha esforzado por definir los derechos humanos y asegurar su goce universal. Aunque las marchas, los mítines y los actos no violentos de desobediencia civil marcaron al movimiento en la década de 1960, la búsqueda continúa.

La justicia y la igualdad, pilares de los derechos humanos, son principios fundacionales de la IAM. La IAM siempre ha sido parte de la acción colectiva, además deponente de la promoción de causas localizada.

Eleanor Roosevelt dijo que los derechos humanos comienzan “en lugares pequeños cerca de nuestros hogares... en nuestros barrios... en las escuelas... en las fábricas, granjas u oficinas”. Podemos celebrar nuestra diversidad y hacer del mundo un lugar mejor. Podemos hacerlo mediante las actividades del comité de derechos humanos.

¿Por dónde se empieza?

Como en todo, el primer paso en la constitución de un comité de derechos humanos es el diálogo.

- Converse con otros afiliados de su logia local sobre el trabajo conjunto para mejorar las cosas.
- Hable con los dirigentes de su logia local y obtenga su apoyo. Explíqueles que hay compañeros dispuestos a constituir un comité de derechos humanos.

Dialogue con los miembros a fin de determinar los motivos principales de preocupación. Recuerde tener en cuenta las diferentes opiniones a fin de alentar la unidad.

Escoja un tema ... cualquier tema ...

Muchas de las cosas que suceden en nuestras comunidades se reflejan en el lugar de empleo. Cuando los medios confieren sensacionalismo a situaciones de odio puede generarse un entorno divisivo. El propósito de los comités de derechos humanos es ayudar a los miembros a mantenerse unidos ante lo importante: las cuestiones que los afectan.

- Leyes de protección al votante. Aunque se alega que estas normas legales protegen la integridad del proceso de votación, lo que hacen en verdad es silenciar a las voces de los trabajadores. Hay estudios que demuestran que en 2012 una cantidad desproporcionada de jóvenes de la generación del milenio y de

personas pertenecientes a minorías se vio afectada por los cambios en la legislación electoral (Político, 9 de octubre de 2014).

- Discriminación. Toda denegación por motivos de raza, religión, sexo, etnia o identidad de género es, simple y llanamente, incorrecta. Contamos con leyes que prohíben ese tipo de actos.
- Intimidación. Los bravucones no están únicamente en los patios de las escuelas. El acoso y el hostigamiento, ya sean físicos o verbales, constituyen actos de intimidación y pueden suscitarse en el lugar de trabajo. La intimidación tiene que ver con el poder. La aplicación de sistemas de intervención y de normas antiintimidatorias devuelve el poder a las víctimas.

La lista sigue y no se limita a lo que sucede durante el horario de trabajo. La instrucción y el activismo relativos a temas de interés son objetivos importantes del comité.

Planificación

Una vez identificadas las cuestiones de interés, procure formas de iniciar mejoras en esos ámbitos. Considere:

- Organizar un almuerzo con el fin de profundizar los conocimientos de la cuestión de que se trate.
- Programar una charla con un orador invitado para que hable de un tema de interés antes del inicio de una reunión de la logia.

- Buscar grupos comunitarios que procuren cambios en la legislación relativa a un tema de interés y ayudarlos a transmitir su mensaje, a obtener firmas para los petitorios, etc.

Seguir avanzando

Con el propósito de lograr un recurso viable y que funcione en beneficio de los afiliados es preciso que haya congruencia en las actividades.

- Programe reuniones con una frecuencia habitual y difunda entre los miembros la fecha y hora en que se realizarán.
- Elabore un programa de actividades y respételo. De esta forma se garantizará un uso eficiente del tiempo.
- Fije plazos y objetivos realistas.
- Asigne deberes y responsabilidades a todos los integrantes del comité, lo cual evitará que se saturen y hará que todos se mantengan interesados.
- Informe a los dirigentes de la logia de las actividades del comité.
- Presente informes en la reunión mensual de la logia a efectos de mantener al tanto a sus miembros.
- Escriba artículos para la gaceta o sitio web de la logia.

Haga oír su voz

Nuestras acciones y las reglas que las rigen se deciden en el campo de la política. Ya sea que se trate de la elección de integrantes de

juntas escolares, de funcionarios del condado o de representantes del gobierno estatal y federal, nuestras voces contarán únicamente si las hacemos oír. Muchos trabajadores no votan, o lo hacen de manera contraria a sus intereses, simplemente porque no conocen a los dirigentes que están de su lado. El comité de derechos humanos puede proporcionar a los miembros información sobre los candidatos que apoyan a los trabajadores. Tras la elección de los representantes el comité puede coordinar visitas a las oficinas de la logia local, así como campañas de mensajes electrónicos o de llamadas telefónicas a los representantes como

mecanismo de seguimiento. Cuando saben que los estamos observando, nos escuchan.

Mayor fortalecimiento

“La unión hace la fuerza” no es únicamente un dicho, es un hecho. Los trabajadores unidos tienen más poder que una sola persona. La igualdad, la dignidad y el respeto son generalmente elementos centrales para el éxito de una campaña de sindicalización. Si la logia cuenta con un comité de derechos humanos efectivo la IAM se transforma en un sindicato más fuerte y capaz de mejorar el entorno de sus afiliados.



¿Estás listo para cambiar el mundo?

DEPARTAMENTO DE ASUNTOS DE LA MUJER Y
DE DERECHOS HUMANOS DE LA

INTERNATIONAL ASSOCIATION OF
MACHINISTS AND AEROSPACE WORKERS

9000 MACHINISTS PLACE
UPPER MARLBORO MD 20772

301.967.4747