

# RAISE YOUR VOICE! IT'S YOUR UNION.

Now is the time for us to show management we are united to demand the better pay and industry-leading safety standards and benefits we have earned.



# FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX! C'EST VOTRE SYNDICAT.

Il est maintenant temps pour nous de montrer à la direction que nous sommes unis pour exiger des meilleurs salaires ainsi que des meilleures normes de sécurité et avantages sociaux que nous avons gagnés.



## TIRELESSLY WORKING TO FIGHT CONTRACT-FLIPPING

Contract-flipping, a practice where service contracts change hands from one employer to another, continues to be an issue for airport workers, as well as a political issue that is one of our top priorities.

As the union proudly representing the greatest number of airport workers across Canada, the IAM, through political advocacy, was the first to approach the government about the need to fix the gaps in legislation that allow companies to do this. These gaps favoured employers and put workers' jobs at risk and futures in uncertainty. Each contract flip puts workers at risk of wage cuts, loss of benefits, and disruptions in their employment continuity. Our efforts were successful in changing federal legislation to better protect workers, but the amendments didn't go far enough. While amended laws offer some protection, we will continue to stand up for our members until all of their hard-bargained collective agreement rights are fully protected, and employers are held responsible.

In addition to calling for action from the governments on the issue, the IAM has been taking many

▲ IAM Canada members in attendance at a session of our recent IAM Unity and Growth Conference on our union's recent achievements and upcoming priorities.

approaches to fighting contract-flipping and we are committed to safeguarding our members' interests:

**Collective Bargaining:** We negotiate with employers to ensure that collective agreements are upheld during contract-flipping transitions. This includes preserving good pay, benefits, and seniority protections.

**Political Engagement:** Even as we've achieved real success in affecting changes in legislation, the IAM continues to actively engage with government leaders for more comprehensive measures that give workers better protections during contract-flips. As part of ongoing efforts, the IAM worked with the government to draft a bill which was tabled in April 2023, an NDP initiative led by Alexandre Boulerice. This proposal for a new law, if passed, would close a loophole in the *Canada Labour Code* and would force incoming contractors hired by any airport authority in Canada to honour the full scope of collective agreements negotiated by the outgoing employer.

**Worker Education:** The IAM provides essential information and resources to IAM members to help them understand their rights during contract changes. This empowerment ensures that they can make informed decisions and assert their rights effectively.

**Advocacy and Representation:** The IAM acts as a strong advocate and representative for workers during negotiations between the old and new contractors. The union's expertise and dedication help secure favourable terms for our members.

**The Ongoing Battle:** Contract-flipping remains a complex and challenging issue across Canada. However, our unwavering commitment to our members and the broader worker community has made a meaningful impact. We continue to work tirelessly to address the negative consequences of contract-flipping, advocating for fair treatment and stability for all Canadian workers.

As long as contract-flipping issues persist, the IAM will continue to be a dedicated advocate for workers' rights. Our ongoing efforts in collective bargaining, political engagement, worker education and advocacy underscore our commitment to creating a fair and secure working environment for all IAM members and all Canadians.

**You can read more about our work to address contract-flipping by scanning these QR Codes:**



**Montreal Airport Contract-Flipping**  
*Aéroport de Montréal Transfert de contrat*



**Demanding Change from Ottawa**  
*Demande de changement d'Ottawa*

## LUTTER SANS RELÂCHE CONTRE LE TRANSFERT DE CONTRAT

Le transfert de contrat, une pratique selon laquelle les contrats de service passent d'un employeur à l'autre, continue d'être un problème pour les travailleurs des aéroports, ainsi qu'une question politique qui constitue l'une de nos principales priorités.

En tant que syndicat représentant fièrement le plus grand nombre de travailleurs dans les aéroports au Canada, l'AIM a été la première, par le biais d'un plaidoyer politique, à approcher le gouvernement sur la nécessité de combler les lacunes de la législation qui permettent aux entreprises d'agir de la sorte. Ces lacunes favorisaient les employeurs et mettaient les emplois des travailleurs en danger et leur avenir incertain.

Chaque transfert de contrat expose les travailleurs à des réductions de salaire, à la perte d'avantages sociaux et à des interruptions dans la continuité de leur emploi. Nos efforts ont permis de modifier la législation fédérale afin de mieux protéger les travailleurs, mais les amendements n'allaient pas assez loin. Bien que les lois modifiées offrent une certaine protection, nous continuerons à défendre nos membres jusqu'à ce que tous leurs droits issus de conventions collectives négociées de bonne foi

soient pleinement protégés et que les employeurs soient tenus pour responsables.

En plus de demander aux gouvernements d'agir sur la question, l'AIM a adopté de nombreuses approches pour lutter contre le transfert de contrats. Nous sommes déterminés à sauvegarder les intérêts de nos membres.

**Négociations collectives:** Nous négocions avec les employeurs pour veiller à ce que les conventions collectives soient respectées pendant les périodes de transition. Il s'agit notamment de préserver les salaires, les avantages sociaux et les protections d'ancienneté.

**Engagement politique:** Même si nous avons réussi à apporter des changements à la législation, l'AIM continue de s'engager activement auprès des dirigeants du gouvernement pour obtenir des mesures plus complètes qui offrent aux travailleurs de meilleures protections en cas de changement de contrat. Dans le cadre de ses efforts continus, l'AIM a collaboré avec le gouvernement pour rédiger un projet de loi qui a été déposé en avril 2023, une initiative du NPD dirigée par Alexandre Boulerice. Cette proposition de nouvelle loi, si elle est adoptée, comblerait une lacune dans le Code canadien du travail et obligerait les nouveaux entrepreneurs embauchés par toute autorité d'aéroport au Canada à respecter l'intégralité des conventions collectives négociées par l'employeur sortant.

**Éducation des travailleurs:** L'AIM fournit des informations et des ressources essentielles à ses membres pour les aider à comprendre leurs droits en cas de changement de contrat. Cette responsabilité leur permet de prendre des décisions informées et de faire valoir leurs droits de manière efficace.



▲ IAM Canada leaders join other Canadian unions to support the NDP initiative led by Alexandre Boulerice, anti-scab legislation that would prevent the use of replacement workers.

*Les dirigeants de l'AIM Canada se joignent à d'autres syndicats canadiens pour soutenir l'initiative du NPD dirigée par Alexandre Boulerice, une loi anti-briseurs de grève qui empêcherait le recours à des travailleurs de remplacement.*

**Défense et représentation:** L'AIM défend et représente les travailleurs lors des négociations entre l'ancien et le nouveau contractant. L'expertise et le dévouement du syndicat permettent d'obtenir des conditions favorables pour nos membres.

**Vous pouvez en savoir plus sur notre travail pour lutter contre le retournement de contrat en scannant les codes QR sur la page précédente.**

## EXCITING UPDATE ON AIR CANADA TMOS ODS GRIEVANCE REMEDY

In 2021, District Lodge 140 filed a grievance against Air Canada challenging their misuse of Article 20.14 – Off-Duty Status (ODS) for a second time due to the COVID-19 pandemic. Air Canada had invoked ODS in the spring of 2020, and by June of that year, transitioned to the lay-off and bumping procedures set out in Article 16 of the TMOS collective agreement.

After the IAMAW achieved a favourable decision at arbitration, Air Canada filed an application for Judicial Review of the Arbitrator's award. After many months of unnecessary delay, our fight was successful when the review panel dismissed Air Canada's application, and awarded costs to our members.

The remedy for those affected has been separated into two categories. The first category of affected Members began receiving payment on August 18, 2023. Most if not all Members in this category should have received payment by now.

District Lodge 140 and Air Canada Labour Relations are currently reviewing those affected under the second category. We expect this process to be completed soon!

After waiting patiently for almost two years since the positive arbitration decision, we're excited to share that the remedy payment for Members impacted by Air Canada's misuse of Off-Duty-Status (for the second time in 2021) has finally arrived!

The Committee of General Chairpersons at District Lodge 140 has informed us that payments were set to be distributed as early as August 18<sup>th</sup>. We want to extend our heartfelt thanks to all the members who are now being rewarded for the incredible patience and determination they displayed throughout this extended process.

## MISE À JOUR EXCITANT POUR LES MEMBRES DE L'UNITÉ TMOS

En 2021, le district 140 a déposé un grief contre Air Canada pour contester l'utilisation abusive de l'article 20.14 – Mise à pied technique pour la deuxième fois en raison de la pandémie de COVID 19. Air Canada avait invoqué la mise à pied technique au printemps 2020 et, en juin de la même année, avait adopté les procédures de mise à pied et de supplantation prévues à l'article 16 de la convention collective TMOS.

Après que l'AIMTA a reçu une décision favorable lors de l'arbitrage, Air Canada a déposé une demande de révision judiciaire de la décision de l'arbitre. Après plusieurs mois de retards inutiles, le comité d'examen a rejeté la demande d'Air Canada et a accordé les dépens au syndicat.

La compensation pour les personnes affectées a été divisée en deux catégories. La première catégorie de membres concernés a commencé à recevoir des paiements le 18 août 2023. La plupart des membres de cette catégorie, si ce n'est tous, devraient avoir reçu leur paiement à ce jour.

La district 140 et le service des relations de travail d'Air Canada examinent actuellement les personnes touchées par la deuxième catégorie. Nous nous attendons à ce que ce processus soit bientôt terminé!

Après avoir attendu patiemment pendant près de deux ans depuis la décision d'arbitrage positive, nous sommes heureux de partager que le paiement de compensation pour les membres touchés par l'utilisation abusive de la Mise à pied technique par Air Canada, pour la deuxième fois en 2021, est enfin arrivé!

Le Comité des présidents généraux du district 140 nous ont informés que les paiements devaient commencer le 18 août. Nous tenons à remercier chaleureusement tous les membres qui ont fait preuve d'une patience incroyable tout au long de ce long processus.

## SHIFT BID CELEBRATION

At the onset of the pandemic in March 2020, Air Canada unilaterally seized control of the shifts and shift bid processes obligated under Article 10 and Memorandum of Agreement (MOA) MO. 12 of the collective agreement.

Our union's Shop Committees around the country swiftly and firmly challenged these violations of our collective agreement and filed no less than eighteen (18) grievances spanning almost every station in the Air Canada system. In November of 2020 the Committee of General Chairpersons successfully presented those grievances at arbitration.

In the award, the Arbitrator upheld the Union's grievances and referred the issue of remedy back to the parties, who have been working hard in the background to bring this process to completion.

We are now pleased to report that our IAMAW team recently had a productive and important meeting with Air Canada to discuss the payment delay. While we had already won this grievance several months back, unfortunately, payments have been held up. But fear not, your Union leaders stepped in and had a firm chat with the employer to ensure that the overdue funds are settled without any more waiting. Let's celebrate this step towards getting what's rightfully yours!

We believe Air Canada heard our demands loud and clear and are confident this is nearing conclusion.

## CÉLÉBRONS — AIR CANADA A ENTENDU NOS DEMANDES !

Au début de la pandémie, en mars 2020, Air Canada a pris unilatéralement le contrôle des quarts de travail et des processus de mise au choix des quarts de travail prévus à l'article 10 et au protocole d'entente (PE) MO. 12 de la convention collective.

Les comités d'atelier de tout le pays ont rapidement et fermement contesté ces violations de notre convention collective et ont déposé pas moins de dix-huit (18) griefs couvrants presque toutes les stations du système d'Air Canada. En novembre 2020, le Comité des présidents généraux a présenté avec succès ces griefs à l'arbitrage.

Dans la décision, l'arbitre a accueilli les griefs du Syndicat et a renvoyé la question de la compensation aux parties, qui ont travaillé fort en arrière-plan pour mener ce processus à terme.

Nous avons une excellente nouvelle. Notre équipe de l'AIMTA a récemment eu une réunion productive et importante avec Air Canada pour discuter du retard de paiement. Bien que nous ayons déjà gagné ce grief il y a plusieurs mois, malheureusement, les paiements ont été retardés pour différentes raisons. Mais ne craignez pas, vos dirigeants syndicaux sont intervenus et ont eu une conversation ferme avec l'employeur pour s'assurer que les fonds en retard soient réglés sans plus attendre. Célébrons cette étape vers l'obtention de ce qui vous revient de droit!

Nous croyons qu'Air Canada a entendu nos demandes haut et fort et nous sommes confiants que cela touche à sa fin.



## LET'S TALK SHARES

We're here with a quick update on the Share Repurposing Agreement with Air Canada. Right now, we're waiting for the Canadian Revenue Agency's approval, and we're crossing our fingers for a speedy resolution. Once we have all the green lights, we'll get the ball rolling. Rest assured, as soon as we have concrete news to share, the Council of Unions will be in touch to keep you in the loop!

## PARLONS D'ACTION!

Nous vous présentons une brève mise à jour sur le contrat de réaffectation d'actions conclu avec Air Canada. Pour l'instant, nous attendons l'approbation de l'Agence du revenu du Canada, et nous croisons les doigts pour que cela se fasse rapidement. Une fois que nous aurons obtenu tous les feux verts, nous passerons à l'action. Soyez assurés que dès que nous aurons des nouvelles concrètes à partager, le Conseil des syndicats vous contactera pour vous tenir au courant

▲ IAM Canada members celebrate our union's victories at the IAM Unity and Growth Conference

*Les membres de l'AIM Canada célèbrent les victoires de notre syndicat lors de la Conférence sur l'unité et la croissance de l'AIM*



## CANADIAN IAM PRE-BOARD SCREENERS PREPARING TO FIGHT FOR INDUSTRY LEADING CONTRACTS

IAM Pre-Board Screeners in British Columbia and at Toronto airports are gearing up for negotiations in 2024, and they're ready!

All of our pre-board screening collective bargaining agreements (CBAs) are up on March 31, 2024, and our bargaining teams and representatives are committed to negotiating strong, industry-leading contracts when we get to the bargaining table. Both of our committees will be going into negotiations training over the coming weeks, to finalize our strategies for successful negotiations.

This month, our negotiations committee was out in the Toronto airports talking to members and getting bargaining surveys filled out. This face-to-face engagement with our members was very well-received and gave the negotiations committee a good sense of what members are looking for. Our team in British Columbia will be engaging our members over the coming months,

asking members to fill out the surveys, giving the committee direction on bargaining priorities.

The IAM represents about 2,000 members working at 10 regional British Columbia sites as well as Vancouver International Airport, working for Allied Universal/G4S. At Toronto's airports, we represent about 2,600 pre-board screening officers working for GardaWorld.

Our pre-board screening officers work at the two largest airports in Canada and play an essential role in keeping the skies safe. They deserve to be treated with respect. Both committees and our representatives will fight for that respect and ensure that our CBAs will set a new high bar for the pre-board screening industry in Canada.

The IAM is proud to represent the greatest number of pre-board screeners in Canada.

◀ IAM Canada members making their voices heard at the Canadian Air Transport breakout session of the IAM Unity and Growth Conference

Les membres de l'AIM Canada font entendre leur voix lors de la session de discussion sur le transport aérien canadien lors de la Conférence sur l'unité et la croissance de l'AIM.

## LES CONTRÔLEURS DE PRÉ-EMBARQUEMENT DE L'AIM SE PRÉPARENT À SE BATTRE POUR OBTENIR LES MEILLEURS CONTRATS DE L'INDUSTRIE AU CANADA !

Les agents de contrôle de préembarquement de l'AIM en Colombie-Britannique et dans les aéroports de Toronto se préparent pour les négociations de 2024, et ils sont prêts !

Toutes nos conventions collectives sur le contrôle de préembarquement viennent à terme le 31 mars 2024, et nos équipes de négociation et nos représentants sont déterminés à négocier des contrats à la fine pointe de l'industrie lorsque nous nous présenterons à la table de négociation. Nos deux comités suivront une formation à la négociation au cours des prochaines semaines, afin d'élaborer des stratégies pour des négociations réussies.

Ce mois-ci, notre comité de négociation s'est rendu dans les aéroports de Toronto pour discuter avec les membres et faire remplir les formulaires de sondage sur les négociations. Cet engagement face à face avec nos membres a été très bien accueilli et a donné au comité de négociation une bonne idée de ce que les membres recherchent. Notre équipe de la Colombie-Britannique s'adressera à nos membres au cours des prochains mois, leur demandera de remplir les questionnaires et donnera au comité des indications sur les priorités en matière de négociation.



▲ IAM Canada members join Alexandre Boulerice to support their legislation to prevent the use of replacement workers.

Les membres de l'AIM Canada se joignent à Alexandre Boulerice pour soutenir leur législation visant à interdire l'utilisation de travailleurs de remplacement.

L'AIM représente 2000 membres travaillant dans 10 sites régionaux de la Colombie-Britannique et à l'aéroport international de Vancouver pour Allied Universal/G4S. Dans les aéroports de Toronto, nous représentons 2 600 agents de contrôle de préembarquement travaillant pour Gardaworld.

Nos agents de contrôle de préembarquement travaillent dans les deux plus grands aéroports du Canada et assurent la sécurité du transport aérien. Ils méritent d'être traités avec respect. Les deux comités et nos représentants se battront pour ce respect et veilleront à ce que nos conventions collectives établissent une nouvelle référence pour l'industrie du contrôle de préembarquement au Canada.

L'AIM représente le plus grand nombre d'agents de contrôle de préembarquement au Canada.

## **IAM DISTRICT 140 CELEBRATES 25<sup>TH</sup> ANNIVERSARY**

Twenty-five years ago, IAM District 148 and IAM District 721 amalgamated with the goal of making the IAM in Canada a united force in the aviation industry.

Dave Flowers, président du district 140 a ouvert la convention du district cette semaine. Le district 140 participe à sa convention annuelle de district à Montréal (Québec). “Twenty-five years ago, we joined forces to face the challenges of the time. Twenty-five years later, we’ve done that,” said Flowers. “We now have newer challenges, but working together always makes that easier.”

Dave Chartrand, IAM Canadian General Vice-President also spoke about more collaboration between local lodges, General Chairpersons and all levels working together and supporting one another in their respective roles. “I want to underline that the District has made great strides in activating locals and individual members, and I want to thank everyone on the Executive for doing that.” GVP Chartrand spoke about building the district as well as the need to evolve, adapt and work together.

Brian Bryant, Headquarters General Vice-President, praised District 140 in tackling issues it is facing as well as the successes they have had in “building a more perfect union”.

Vinny Addeo, Director of Organising at the Grand Lodge, spoke about the many organizing successes DL140 has had, but also acknowledged that raids have shifted our attention to internal organizing.

Matt Pyne, Educational Representative at the W3 Centre in Maryland listed the many trainings DL140 members had undergone and how that speaks to the IAM’s commitment to education and training.

## **LE DISTRICT 140 DE L’AIM CÉLÈBRE SON 25E ANNIVERSAIRE**

Montréal, QC – Il y a 25 ans, le district 148 de l’AIM et le district 721 de l’AIM ont fusionné dans le but de faire de l’AIM au Canada une force unie dans l’industrie de l’aviation.

Dave Flowers, président du district 140 a ouvert la convention du district cette semaine. Le district 140 participe à sa convention annuelle de district à Montréal (Québec). “Il y a vingt-cinq ans, nous avons uni nos forces pour relever les défis de l’époque. Vingt-cinq ans plus tard, nous y sommes parvenus”, a déclaré Dave. “Nous avons maintenant de nouveaux défis à relever, mais le fait de travailler ensemble facilite toujours les choses.

Dave Chartrand, vice-président général canadien de l’AIM, a également parlé d’une plus grande collaboration entre les sections locales, les présidents généraux et tous les niveaux qui travaillent ensemble et se soutiennent les uns les autres dans leurs rôles respectifs. “Je tiens à souligner que le district a fait de grands progrès dans le renforcement des sections locales et des membres individuels, et je tiens à remercier tous les membres de l’exécutif pour cela”. Le VPG Chartrand a parlé de bâtir le district et de la nécessité d’évoluer, de s’adapter et de travailler ensemble.

Brian Bryant, vice-président général du bureau chef, a félicité le district 140 pour les problèmes qu’ils ont affrontés et pour les succès qu’ils ont remportés dans la “réalisation d’un syndicat plus parfait”.

Vinny Addeo, directeur du recrutement de la Grande loge, a évoqué les nombreuses réussites du district 140 en ce qui concerne le recrutement, tout en reconnaissant que les maraudages ont détourné notre attention vers le recrutement interne.

Matt Pyne, représentant de l’éducation au Centre W3 dans le Maryland, a énuméré les nombreuses formations suivies par les membres du district 140 et a expliqué en quoi cela témoigne de l’engagement de l’AIM en faveur de l’éducation et de la formation.



## HIGHEST-EVER NUMBER OF FEMALE DELEGATES AT DISTRICT 140 CONVENTION

IAM District 140's 25<sup>th</sup> anniversary marked another milestone in their history! Ivana Saula, Canadian Research Director and Canadian Director of Women and Human Rights, noted that the number of female delegates was the highest ever. "It is also nice that the number of sisters who attend as delegates continues to grow- it's a testament to the District's commitment to equity, and inclusion. Progress may not always occur at a speed we'd like, but incremental, and consistent actions pave a strong path towards the goal of equity in decision making. This is truly something to be proud of." The Convention took place from Tuesday, October 17, 2023 to Wednesday, October 18, 2023 in Montreal, QC.

## LE PLUS GRAND NOMBRE DE FEMMES DÉLÉGUÉES AU CONGRÈS DU DISTRICT 140

Le 25<sup>e</sup> anniversaire du district 140 de l'AIM a marqué une nouvelle étape dans son histoire ! Ivana Saula, directrice de la recherche, et du comité de la femme et des droits de la personne au Canada, a noté que le nombre de déléguées était le plus élevé jamais atteint. « Il est également agréable de constater que le nombre de consœurs qui participent en tant que déléguées continue d'augmenter – c'est un témoignage de l'engagement du district en faveur de l'équité et de l'inclusion. Les progrès ne se font pas toujours à la vitesse que nous souhaiterions, mais des actions progressives et cohérentes ouvrent une voie solide vers l'objectif de l'équité dans la prise de décision. Il y a vraiment de quoi être fier ». Le congrès s'est déroulé du mardi 17 octobre 2023 au mercredi 18 octobre 2023 à Montréal (Québec).

▲ Women leaders and members of IAM Canada standing together at the IAM Unity and Growth Conference  
*Les dirigeantes et les membres de l'AIM Canada se tiennent ensemble lors de la conférence sur l'unité et la croissance de l'AIM.*



**SHARE YOUR FEEDBACK AND RECEIVE  
UNION UPDATES!**

**PARTAGEZ VOS COMMENTAIRES ET RECEVEZ  
LES MISES À JOUR DU SYNDICAT!**

